



2019慕立達炙手可熱

重磅頭條特輯



必看！慕立達2019重要策略

2019慕立達超強獎勵 -IPC股票分股計畫



2018年年底慕立達公司與美國那斯達克上市之新世紀飲品公司合併，立即成為全球第40大健康飲品上市公司。為協助慕立達IPC夥伴發展事業及建立財富，慕立達公司推出史無前例、全球第一家傳銷公司的超強獎勵案IPC股票分股計畫，此一計畫將讓IPC領袖也成為公司的股東，將為經營者的組織注入強大動能與業績躍升的機會。

考核期間：2019年1月1日至12月31日止，共12個月

考核辦法：凡於考核期間符合下述新增推薦頭銜達珍珠及鑽珍或黑珍珠等各項考核條件，將可獲得不同的新世紀股份數(那斯達克股票代號:NEBV)。

個人門檻值：將以挑戰者2018年12月個人推薦業績及直推合格下線數(註2)為基準值。

新增推薦獎金領取頭銜達珍珠

1. 凡於考核期間，六個月內(自第一次合格月起算)合格任四次超越個人門檻值且新增業績達推薦獎金領取頭銜珍珠級(含)以上者
2. 股票行權期：且於第四次合格的次月起，最低必須維持超越個人門檻值且新增推薦獎金領取頭銜翡翠級(含)以上，持續合格4個月，即可獲得股份獎勵。



獎勵

新增個人推薦獎金領取頭銜達珍珠級 - 500股；若於**2019年6月前完成第一個月的合格月，並符合其他相關考核條件者，將可獲得雙倍股份，意即1000股。**

新增推薦獎金領取頭銜達鑽石珍珠

1. 凡於考核期間，六個月內(自第一次合格月起算)合格任四次超越個人門檻值且新增業績達推薦獎金領取頭銜鑽石珍珠級(含)以上者；
2. 股票行權期：且於第四次合格的次月起，最低必須維持超越個人門檻值且新增推薦獎金領取頭銜珍珠級(含)以上，持續合格4個月，即可獲得股份獎勵。



獎勵

新增個人推薦獎金領取頭銜達鑽石珍珠級 - 1500股；若於**2019年6月前完成第一個月的合格月，並符合其他相關考核條件者，將可獲得雙倍股份，意即3000股。**

新增黑珍珠

3. 凡於考核期間，連續兩個季度合格超越個人門檻值且新增合格黑珍珠業績(須有 QV8 Personal 72,000及三個新科鑽石珍珠)
4. 股票行權期:且於合格第二季後的次月起，最低必須維持超越個人門檻值且新增推薦獎金領取頭銜御立鑽石珍珠級(含)以上，持續合格3個月，即可獲得股份獎勵。



獎勵

新增黑珍珠- 3000股；若於**2019年6月前合格第1個季度，並符合其他相關考核條件者，將可獲得雙倍股份，意即6000股。**

注意事項：

1. 欲領取上述三項的股份需於**2019年12月底前**至少合格1次(黑珍珠為1季)相關考核資格。
2. 考核珍珠股票者其**12月直推翡翠合格下線**也為門檻值之一；考核鑽石股票者其**12月直推珍珠合格下線數**也為門檻值之一；考核黑珍珠股票者，其**第四季直推鑽珍下線**也為門檻值之一。
3. 完成相關考核資格後，達成IPC將會獲得新世紀公司的NBEV股份證明，股份數是以考核的最高聘階股份數給予(恕不予累積)。

股票領取相關規定：

1. 必須遵守慕立達合法經營事業的規範以及商德約法。
2. 獎勵方案的股份由新世紀公司決定釋出的股份數。若合格人數超過可供的股份，則將依比例發放。
3. 必須按照各國證券交易的法規及相關規定，故某些國定可能有領取國際股票的限制。
4. 國際IPC收到新世紀股份證書的同時，必須提供 W8-BEN表格(美國IPC為W9表格)，並且開立經紀人帳戶以利獲得股份。
5. NBEV股票的將會被課稅，IPC需自行負擔所有所得稅及相關稅款，且必須依當地法規依法繳稅。
6. 新世紀公司保有權利修改股票獎勵計劃，有權決定以現金代替發放股份。
7. 新世紀股票獎勵計劃不是慕立達獎勵計劃中的永久計劃。
考核計劃將於**2019年12月31日**截止。
8. 慕立達IPC皆是自願性參與此計劃，必須遵守所有相關考核條件及此獎勵計劃的規範。
9. 美商慕立達公司保有修改與取消及審核資格的權利
10. 其餘詳細規定請詳閱公司官網訊息或該活動專屬說明單張。



2019慕立達招募系統

2018年秋季慕立達公司推出李詠嫻14天逆轉肌齡挑戰計畫，獲得空前的成功，蒂瑪娜的業績成長350%，並且獲得數以千計大獲好評的產品見證。在這個基礎下，我們在2019年繼續推出李詠嫻蒂瑪娜美麗秘訣的三項套裝，幫助夥伴拓展新客源，帶動組織新動能，更提供免入會費及招募紅利等利多，協助夥伴推廣事業與招募新人。

挑戰期間：2019年2月1日至7月31日止，共6個月止

挑戰對象：慕立達現有及新加入IPCs、優惠會員以及新朋友

都可以購買套裝並參加挑戰

李詠嫻

蒂瑪娜的美麗秘訣 三項套裝：



14天逆轉肌齡挑戰套裝
- 蒂瑪娜極淨柔白經典產品共5支
優惠價 **NT\$7,500** 原價 ~~NT\$10,830~~
QV:175 CV:6,250



30天Q彈美膚挑戰套裝
- 蒂瑪娜膠原蛋白飲品
優惠價 **NT\$6,800** 原價 ~~NT\$7,500~~
QV:140 CV:5,160



大溪地小姐
“我要變美麗”挑戰套裝
- 植萃唇彩
優惠價 **NT\$6,800** 原價 ~~NT\$8,720~~
QV:150 CV:5,400



每個套裝都有優惠的折扣或免費贈品，完成每次挑戰都可獲得由蒂瑪娜全球代言人李詠嫻精心挑選的獨家贈品，每個IPC權至多可獲得完成該項套裝的三項獨家贈品。大溪地小姐-我要變美麗挑戰套裝目前贈品僅一項，稍晚會再公布其他次挑戰贈品。



如何登錄挑戰？

1.

首先挑戰者必須購買三項套裝任一個，接著進入本挑戰活動專屬登錄網站www.morinda.com/JackieLeeSecrets，上網將套裝內挑戰卡片上的專屬登錄碼輸入後，並按照指示完成步驟同時務必上傳使用前的照片。



2.

依循每項套裝挑戰卡片的介紹來使用產品。

3.

每天將您的心得或使用產品的感想分享個人社群媒體或李詠嫻蒂瑪娜美麗秘訣FB社團。

4.

挑戰期間結束後，請於本挑戰活動專屬成果登錄網站：www.morinda.com/JackieLeeResults，分享您的心得以及上傳使用後的照片，方屬完成挑戰。

5.

將獲得李詠嫻精心挑選的獨家贈品！



好康一

新人入會費1,300元全部免費

凡挑戰期間，新入會的IPC購買套裝並同時參加挑戰計劃，其IPC入會費1,300元全免，立即賺1,300元！

好康二

IPC招募紅利

凡於挑戰期間，個人直接推薦新IPC或新優惠顧客參加並完成挑戰達3次，此推薦IPC(必須合格120QV之尊寵會員資格)即可獲得75美元的招募紅利。招募紅利無上限。

- * 美商慕立達公司保有修改與取消及審核資格的權利
- * 其餘詳細規定請詳閱公司官網訊息或該活動專屬說明單張
- * 專屬登錄網站正式上線時間，請留意公司公告

2019 全新推出

慕立達 成功之旅

這個全方位的方案包含：

* 招募 * 訓練 * 獎勵 * 表揚 * 領導力

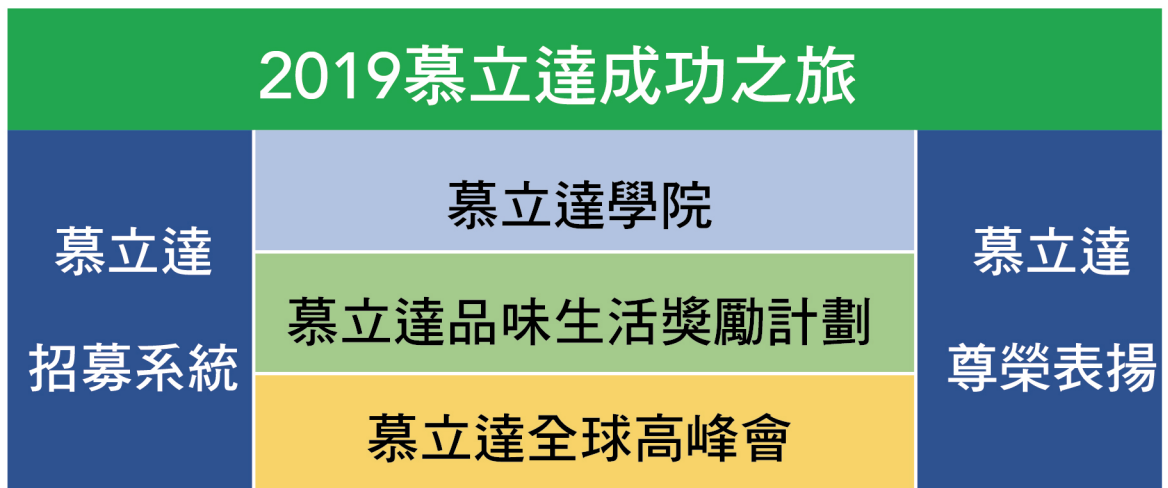
為協助慕立達IPC領袖在發展組織、建立收入，邁向成功事業，公司全新推出『慕立達成功之旅MORINDA SUCCESS PATH』。每個步驟的設計都是為了協助IPC從成為獨立產品顧問的第一天，依循成功之旅計畫，實現財務目標。

慕立達成功之旅是完整的計劃

它包含：

- ★ 推薦系統、轉化系統
- ★ 訓練及複製的系統
- ★ 領導力訓練
- ★ 品味生活獎勵
- ★ 表揚、恭賀及榮譽

2019慕立達成功之旅



2020 慕立達品味生活 獎勵計劃

- ★ 考核時間 2019年1-12月止，共計**12**個月
- ★ 對 象 凡慕立達公司所有IPCs皆可考核
- ★ 活動舉辦時間 2020年度

慕立達品味生活獎勵計劃皆必須以慕立達尊榮點數(Morinda Life Point)來兌換，
2020年所有計劃必須使用2019年度所累積的慕立達尊榮點數，方可享有相關福利。

全球高峰會

Global Leadership Circle

於全球最頂級飯店舉辦會議



美國·加州
蒙太奇飯店

受邀制
僅限最具活動力且成功的IPC可受邀參加

區域啟動會議

Regional Business Summit

屬於事業型會議，適合所有IPC參加



台灣
城市

各市場決定另行公告

全球啟動會議

Global Business Summit

將全球菁英IPCs齊聚美國，一起學習成長



瑞士·琉森

需兌換尊榮點數
25,000點

探索世界之旅

Discover World Trip

奇數年安排不同的海洋或運河遊輪，帶您造訪世界
迷人的景點 偶數年探訪大溪地諾麗果的故鄉-大溪
地，搭乘高更號郵輪



大溪地之旅

需兌換尊榮點數
75,000點

如何獲得尊榮點數呢?

尊榮點數主要是獎勵新增成長的業績，是以新增成長業績為贈點基準。

2019年欲獲得慕立達尊榮點數，當月您的尊寵會員平衡表人數必須高於2018年全年度尊寵會員結餘人數最高月份的人數，並維持淨成長。

IPC每月直推尊寵會員平衡表為淨成長(超越2019年1月起的個人最高直推合格尊寵會員人數)後，就可以透過下列方式累積尊榮點數：

- ▶ 當月第4代的ASQV點數(超越2018年12月之第四代ASQV點數後的部份)
- ▶ 新晉升個人推薦獎金領取頭銜
- ▶ 成為新科區域總監
- ▶ 新晉升區域總監級別與維持區域總監AD2(含)以上

新晉升個人推薦獎金領取頭銜 (Personal paid as title) 及新晉升區域總監尊榮點數一覽表

晉升個人推薦獎金 領取頭銜/維持頭銜(註1)	慕立達尊榮點數
合格當月第4代ASQV點數	越2018年12月第四代ASQV點數的部份皆可計算, 無上限(註2)
翡翠	500
珍珠	15,000
維持珍珠(每月)	1,000
鑽石珍珠	40,000
維持鑽珍(每月)	2,000
御立鑽珍/雙鑽珍珠/三鑽珍珠/白金鑽珍	各40,000
黑珍珠	40,000
晉升更高級別黑珍珠	40,000
新科區域總監(AD1)	25,000
新晉升區域總監級別(AD2含以上)	40,000
維持AD2區域總監(每月)(註3)	10,000

備註：

1. 上表中所列個人推薦獎金領取頭銜之完整考核條件，請見公司事業手冊之詳細規定。
2. 此處可納入計算的點數為合格當月個人第四代業績點數必須超越2018年12月的第四代ASQV點數後的部份，方可列入計算。
3. 每月維持區總可獲點數包含:台灣/香港區總、台灣南區區總及品牌區總等區域總監2級以及執行區域總監1至6級者，方可獲得點數；僅維持區域總監1資格者，無法獲得點數。